

СПИСЪК
НА ОЦЕНЕНИ И КЛАСИРАНИ КАНДИДАТИ ЗА
ПЕРСОНАЛ В „ЦЕНТЪР ЗА АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ”- КЮСТЕНДИЛ

по проект „Равни възможности”, Административен договор BG05M9OP001-2.005-0032-C01 по процедура BG05M9OP001-2.005 „Активно включване”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.

I. КЛАСИРАНЕ НА ОЦЕНЕНИТЕ КАНДИДАТИ:

1. Психолог:

№	ИМЕ НА КАНДИДАТА	Точки
1.	Ася Любенова Димитрова	20
2.	Галя Георгиева Годинова	19
3.	Десислава Йорданова Христова	18
4.	Габриела Тодорова Николова	13
5.	Галина Боянова Харалампиева	11

2. Социален работник:

№	ИМЕ НА КАНДИДАТА	Точки
1.	Галя Георгиева Годинова	19
2.	Десислава Йорданова Христова	18
3.	Ася Любенова Димитрова	17
4.	Василка Иванова Еманоилова	13
5.	Светлана Богданова Савова	11
6.	Галина Боянова Харалампиева	11

3. Професионален консултант:

№	ИМЕ НА КАНДИДАТА	Точки
1.	Динко Георгиев Даскалов	19
2.	Елена Страхилова Павлова-Парлапанска	18
3.	Ася Любенова Димитрова	17
4.	Василка Иванова Еманоилова	17
5.	Даниела Иванова Тасева	11
6.	Милена Валентинова Стоянова	11
7.	Стефка Иванова Найденова	11
8.	Зоя Иванова Йовева	11

II. КАНДИДАТИ, НЕЯВИЛИ СЕ ЗА СЪБЕСЕДВАНЕ И ОТПАДНАЛИ ОТ УЧАСТИЕ:

1. Людмила Павлова Котева
2. Габриела Николова Атова

Трудов договор се сключва с лицето, класирано на 1 - во място в списъка с оценени и класирани кандидати за заемане на съответната длъжност. За длъжностите „Социален работник” и „Професионален консултант” трудов договор се сключва с първите два кандидата.

В случай, че лицето откаже да сключи договор или не започне работа в законоустановения срок, договор се предлага на кандидата, следващ в Списъка с оценените и класирани кандидати.

В 7-дневен срок от обявяването на списъците с класиране всяко кандидатствало лице може да направи възражение пред Кмета на Община Кюстендил.

----- www.eufunds.bg -----